



Czym to jest Społeczna Inspekcja Pracy (SIP)?

Społeczna Inspekcja Pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników i reprezentującą interesy wszystkich pracowników zatrudnionych w danym zakładzie pracy. SIP powstaje w trosce o poprawę warunków pracy w zakładzie w tym stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy w AstraZeneca Polska.

What is the Social Labor Inspectorate (SIP)?

Social Labor Inspectorate is a social service provided by employees and representing the interests of all employees working in a given workplace. SIP is created in order to improve working conditions in the plant, including the health and safety at work and control of compliance with labor law at AstraZeneca Poland

Struktura SIP:

Grupowi Społeczni Inspektorzy Pracy
Oddziałowi Społeczni Inspektorzy Pracy
Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy

Structure of the SIP:

Group Social Labor Inspectors
Department Social Labor Inspectors
Company Social Labor Inspector

Kim jest Społeczny Inspektor Pracy?

- ✓ to pracownik zakładu pracy, posiadający min 2 letnie doświadczenie w pracy w branży, co najmniej 1 roczny staż pracy w danym zakładzie (dotyczy SIP grupowego i SIP oddziałowego)
- ✓ to pracownik zakładu pracy, posiadający min 5 letnie doświadczenie w pracy w branży, co najmniej 2 letni staż pracy w danym zakładzie (dotyczy SIP zakładowego)
- ✓ **to pracownik należący związku zawodowego,**

Who is the Social Labor Inspector?

- ✓ is an employee of the workplace, with at least 2 years of experience in working in the industry, at least 1 year of work experience in a given plant (applies to group SIP and departmental SIP)
- ✓ is an employee of the workplace, with at least 5 years of experience in working in the industry, at least 2 years of work experience in a given plant (applies to the company's SIP)
- ✓ **is an employee belonging to a trade union,**

Jakie są zadania Społecznego Inspektora Pracy?

- ✓ czuwa nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy w tym regulaminów pracy w zakresie BHP
- ✓ wpływa na poprawę warunków pracy poprzez opiniowanie projektów i planów poprawy warunków BHP i planów rehabilitacji zakładowej

- ✓ zajmuje się uprawnieniami związanymi z czasem pracy, macierzyństwem, chorobowym, wypadkami w pracy, urlopami itp.
- ✓ bierze udział w analizowaniu przyczyn powstania wypadków przy pracy
- ✓ ma prawo wstępu do pomieszczeń i urządzeń
- ✓ ma prawo pozyskiwać informacje w sprawach wchodzących w zakres jego działania

What are the tasks of the Social Labor Inspector?

- ✓ oversees the observance of labor law, including work regulations in the field of health and safety
- ✓ influences the improvement of working conditions by issuing opinions on projects and plans to improve health and safety conditions and rehabilitation plans in the company
- ✓ deals with authorizations related to working time, maternity, sickness, accidents at work, holidays, etc.
- ✓ participates in analyzing the causes of accidents at work
- ✓ has the right to enter the premises and equipment
- ✓ has the right to obtain information on matters falling within the scope of his activity

Jakie są korzyści dla Pracowników?

Spółeczny Inspektor Pracy podejmuje działania na rzecz aktywnego udziału pracowników w kształtowaniu właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz oddziałuje na przestrzeganie tych przepisów. **Pracownicy mają prawo zgłaszać bezpośrednio do Spółecznego Inspektora Pracy swoje uwagi, zastrzeżenia, spostrzeżenia.**

What are the benefits for employees?

The Social Labor Inspector undertakes activities for the active participation of employees in shaping appropriate health and safety conditions at work and influences the observance of these regulations. **Employees have the right to submit their comments, reservations and observations directly to the Social Labor Inspector**

Jak jest wybierany SIP?

Grupowi Społeczni Inspektorzy Pracy są wybierani poprzez wszystkich pracowników pracujących w danej części Spółki w bezpośrednich tajnych wyborach, głosować można osobiście, przy czym głosowaniem osobistym jest również głosowanie korespondencyjne. Oddziałowi i Zakładowy SIP wybierani są w sposób pośredni przez grupowych i oddziałowych SIP, chyba, że oddziały mają mniej niż 300 pracowników, wtedy wyborów dokonuje ogół pracowników danego oddziału.

Kadencja SIP to okres 4 lat.

How is SIP selected?

Group Social Labor Inspectors are elected by all employees working in a given part of the Company in direct secret elections, one may vote in person, while personal voting is also postal voting. Branch and company SIP are elected indirectly by group and department SIP, unless departments have less than 300 employees, then the election is made by all employees of a given department

The term of office of the SIP is 4 years.

Ochrona stosunku pracy SIP

Zgodnie z przepisami ustawy o SIP podlega on ochronie stosunku pracy na okres pełnienia mandatu oraz rok po jego upływie czyli 4+1 lat od momentu dokonania wyboru. Powyższa ochrona została wprowadzona aby zapewnić tym osobom możliwość swobodnego, nieskrepowanego działania na polu poprawy warunków pracy oraz przestrzegania prawa pracy w zakładzie.

Protection of the SIP employment relationship

In accordance with the provisions of the Act on SIP, he/she is subject to employment protection for the duration of the mandate and one year after its expiry, i.e. 4+1 years from the moment of election. The above protection was introduced to ensure that these people can act freely and freely in the field of improvement of working conditions and compliance with labor law in the workplace.